

2025年度 賃金及び賞与について妥結しました

当社は、本日、2025年度賃金及び賞与について、九電みらいエナジー労働組合と以下の内容で妥結しました。

2025年4月の小売電気事業移管後、当社が再エネ事業者として持続的に成長していくためには、人材獲得競争が一層激しくなる中においても、従業員の皆さんが安心して生活できて、主体的に自身の能力向上を図り、その能力を職場で存分に発揮してやりがい・働きがいを実感し、挑戦意欲の喚起などにも繋がる「人への投資」が一層重要と考えています。これらに加えて、物価上昇が継続する社会情勢なども総合的に勘案し、平均6.8%程度の賃金改定を実施することとしました。

昨年3月に2050年ビジョンを策定し、ありたい姿「みらいを拓く、世界有数のグリーンエネルギー企業」を目指しており、今年3月にその実行戦略として、従業員と意見交換を行いながら「経営ビジョン2035」、人財戦略の一つである「人財マネジメントポリシー」を策定しました。「経営ビジョンの達成」と「従業員のWell-being」の両立を目指して、「人財マネジメントポリシー」に基づき、3つの柱である「Challenge」「Professional」「Well-being」を実現すべく、人的資本の充実強化、社会の脱炭素への貢献、世界トップレベルの収益力の実現に向けて、全社を挙げて取り組んでまいります。

【妥結内容】

賃 金：ベースアップ 一般社員平均6.8%程度

(参考：組合要求 6%以上)

賞 与：年間4.5か月

(参考：組合要求 4.5か月以上)

初任給：3年連続改定

(単位：円)

	大学院	大学	高専・短大	高校
現 行	245,000	230,000	205,000	187,000
改定後	275,000	260,000	221,000	200,000
改定額	+30,000	+30,000	+16,000	+13,000

以 上