

2024年度 賃金及び賞与について妥結しました

当社は、本日、2024年度賃金及び賞与について、九電みらいエナジー労働組合と以下の内容で妥結しました。

当社が持続的に成長していくためには、人材獲得競争が一層激しくなる中においても、従業員が主体的に能力向上を図り、その能力を職場で存分に発揮してやりがい・働きがいを実感し、挑戦意欲の喚起などにも繋がる「人への投資」が重要と考えています。これらに加えて、物価上昇が継続する社会情勢なども総合的に勘案し、平均6.6%程度の賃金改定を実施することとしました。

今年3月に策定した2050年ビジョン「みらいを拓く、世界有数のグリーンエネルギー企業」を目指し、人的資本の充実強化、社会の脱炭素への貢献、世界トップレベルの収益力の実現に向けて、全社を挙げて取り組んでまいります。

【妥結内容】

賃 金：ベースアップ 一般社員平均6.6%程度

(参考：組合要求 6%以上)

賞 与：年間4.5か月

(参考：組合要求 4.5か月以上)

初任給：2年連続改定

(単位：円)

	大学院	大学	高専・短大	高校
現 行	220,000	207,000	184,000	166,000
改定後	245,000	230,000	205,000	187,000
改定額	+25,000	+23,000	+21,000	+21,000

以 上